

## 6 randvoorwaarden voor studentenraden

Sinds 2010 is de aanwezigheid van een studentenraad op iedere mbo –school verplicht. In de wet staat dat het bevoegd gezag moet zorgen voor redelijke voorzieningen voor de studentenraad. Omdat niet wettelijk is vastgesteld hoe dit vormgegeven dient te worden, zijn veel scholen hier nog zoekende in. Hierdoor ervaren studentenraden dat zij onvoldoende ondersteund worden. Na aanvraag onder studenten heeft JOB onderstaande lijst\* met randvoorwaarden opgesteld. Deze randvoorwaarden zijn minimaal nodig voor het goed functioneren van een studentenraad. Er zijn scholen die meer bieden dan dit minimum, en dat juicht JOB toe!

### 1. Draagvlak

Voldoende draagvlak vanuit de school is van belang voor het slagen van een studentenraad. Een College van Bestuur dat de studentenraad serieus neemt, uit dit door:

- **Studentenraden al in het begin van een besluitvormingsproces te betrekken;**
- **Studentenraden ook bij het voeren van gesprekken met externe partijen te betrekken;**
- **Studentenraden op tijd van begrijpbare beleidsstukken (bv met uitleg of een samenvatting in begrijpbare taal) beleidsstukken te voorzien, zodat zij voldoende tijd hebben zich in te lezen en een standpunt in te nemen.**
- **Docenten, medewerkers en studenten op school actief op de hoogte te stellen van het bestaan van de studentenraad en het feit dat ze kunnen meepraten over onderwerpen op school.**

### 2. Begeleiding<sup>1</sup>

Studentenraden hebben, gezien hun relatief nieuwe karakter en de doorloopsnelheid in de samenstelling, behoefte aan permanente ondersteuning bij de taken die bij een studentenraad horen en om te continuïteit te kunnen waarborgen. Studentenraadbegeleiders:

- **Begeleiden de studentenraad minimaal 1 dagdeel per week;**
- **Ondersteunen op organisatorisch en beleidsmatig niveau;**
- **Hebben een coachende en adviserende rol;**
- **Functioneren onafhankelijk van het college van bestuur. Situaties waarbij studentenraadbegeleiders zowel colleges van bestuur als studentenraden adviseren, kunnen het beste worden voorkomen.**

---

<sup>1</sup> Zie ook: 'Functie- en competentieomschrijving begeleider/coach studentenraad' en 'Servicedocument voor scholen en studentenraden in het mbo over de ondersteuning van studentenraden op mbo-scholen' op: <https://www.jobmbo.nl/begeleiders>

### 3. Compensatie in tijd

Een student die tijd investeert door deel te nemen in een studentenraad moet daarin volgens JOB tegemoet worden gekomen, door - net zoals leden van ondernemingsraden - uren te krijgen voor hun activiteiten voor de studentenraad. Dit kan op verschillende manieren worden ingevuld, bijvoorbeeld in de vorm van studiepunten of door vrijstelling van lessen. In de regel vinden wij dat studenten gecompenseerd moeten worden met:

- **Minimaal twee uur per week vrijstelling**

### 4. Financiële compensatie

De functie van een studentenraadslid brengt een verantwoordelijkheid met zich mee, daarom is het goed om dit ook financieel te compenseren. Dit bedrag moet hoog genoeg zijn om waardering mee uit te spreken, maar ook weer niet te hoog zodat studenten het alleen voor het geld zouden doen.

- **JOB vindt een bedrag van €40 per student, per officiële vergadering een redelijke vergoeding.**

### 5. Materiële ondersteuning

Om zelfstandig te kunnen werken en voldoende zichtbaar te zijn, hebben studentenraden onderstaande materiële ondersteuning nodig:

- **Een eigen e-mailadres vanuit de mbo-school;**
- **De contact gegevens van de studentenraad zijn te vinden op de website/intranet;**
- **Printvoorzieningen of tablet om stukken op te lezen;**
- **Een plek om te kunnen vergaderen;**
- **Een vergoeding voor telefoonkosten.**

### 6. Budget voor organisatie en training

Naast materiële ondersteuning hebben studentenraden budget nodig voor:

- **Training en ontwikkeling**
- **Het organiseren van schoolactiviteiten**

***\* De volgorde van deze lijst is niet op basis van prioritering opgesteld.***