



JAARPLAN BESTUUR

2023-2024



INHOUDSOPGAVE

1. VOORWOORD
2. HET BESTUUR
3. ESSENTIE VAN JOBMBO
4. BETEKENISVOLLE PARTICIPATIE VOOR ALLE MBO-STUDENTEN
5. GELIJKE KANSSEN, RECHTEN EN POSITIE
6. DUURZAAM EN WERKEND ONDERWIJS
7. EN NATUURLIJK.



VOORWOORD

WIJ ZIJN ALS BESTUUR ERG BLIJ OM HET JAARPLAN 2023-2024 VAN JOBMBO TE DELEN. OP 24 JUNI ZIJN WE BEGONNEN ALS HET NIEUWE BESTUUR EN SINSDIEN HEBBEN WE HARD GEWERKT AAN DIT JAARPLAN. WE HEBBEN GELUISTERD NAAR JULLIE - ONZE MEDESTUDENTEN - EN AL JULLIE IDEEËN EN OPMERKINGEN MEEGENOMEN.

DE AFGELOPEN MAANDEN WAREN BEHOORLIJK DRUK. WE HEBBEN NAGEDACHT, GEPRAAT EN GESCHREVEN. WE HEBBEN MET JULLIE GEPRAAT EN NAAR JULLIE GELUISTERD, WANT WAT JULLIE VINDEN IS SUPERBELANGRIJK VOOR ONS.

JOBMBO BESTAAT AL SINDS 1998, DUS WE WETEN DAT DE DINGEN WAAR WE NU TEGENAAN LOPEN AL LANGER SPELEN. MAAR DAT BETEKENT NIET DAT WE ER NIETS AAN KUNNEN DOEN. KIJK MAAR NAAR WAT WE AL BEREIKT HEBBEN IN DE AFGELOPEN JAREN: HET RECHT OP TOELATING, REGELS ROND FACILITERING VAN STUDENTENRADEN, DE TERUGKOOPREGELING EN HET FEIT DAT SINDS 2020 MBO-STUDENTEN ZICH DUS OOK ECHT STUDENT MOGEN NOEMEN.

DIT JAAR IS HET HOOFDONDERWERP VAN HET JAARPLAN PARTICIPATIE. JOBMBO IS NAMELIJK EEN VERENIGING DIE BESTAAT UIT MEDEZEGGENSCHAP. DAAROM MOETEN WE ABSOLUUT NIET VERGETEN DAT EFFECTIEVE MEDEZEGGENSCHAP NIET KAN BESTAAN ZONDER GOEDE PARTICIPATIE EN FEEDBACK VAN DE ACHTERBAN, DE ACHTERBAN IS NAMELIJK DE GROEP WAAR HET UITEINDELIJK ALLEMAAL OM DRAAIT. HET IS VAN GROOT BELANG DAT WE PARTICIPATIE IN HET MBO-ONDERWIJS AANDACHT BLIJVEN GEVEN EN ZORGEN DAT ELKE MBO-INSTELLING PARTICIPATIE GOED WEET TE FACILITEREN.

NAAST PARTICIPATIE HEBBEN WIJ DRIE SPEERPUNTEN GEKOZEN OM ONS JAARPLAN OP TE BASEREN, DEZE ONDERWERPEN ZIJN: BETEKENISVOLLE PARTICIPATIE VOOR ALLE MBO-STUDENTEN, GELIJKE KANSSEN, RECHTEN EN POSITIE EN DUURZAAM EN WERKEND ONDERWIJS. WE MOGEN ONSZELF EINDELIJK STUDENTEN NOEMEN, LATEN WE NU ZORGEN DAT HET NIET ALLEEN BLIJFT BIJ WOORDEN!

WE ZIJN ALS MBO-STUDENT AARDIG OP WEG, NU MOETEN WE DIE BEWEGING ERIN WETEN TE HOUDEN. IN DIT JAARPLAN LEGGEN WIJ UIT HOE WIJ VAN PLAN ZIJN OM DIT VOOR ELKAAR TE KRIJGEN EN GAAN WIJ SPECIFIEK IN OP DE VRAAGSTUKKEN DIE WIJ DIT JAAR HOPEN AAN TE PAKKEN. WIJ VERWACHTEN MET DIT JAARPLAN TRANSPARANT TE ZIJN EN EEN HELDER BEELD TE SCHETSEN VAN ONZE PLANNEN. VOOR VRAGEN KUNNEN JULLIE NATUURLIJK ALTIJD TERECHT BIJ DE BESTUURSLEDEN.

HET BESTUUR



ROELAND DIEPENBROEK
VICEVOORZITTER

PORTEFEUILLES: EXAMENS, ONDERWIJSKwaliteit EN vernieuwing, ONDERWIJSAANBOD, KLACHTENRAPPORTAGE, JOB-MONITOR, SOLLICITATIECOMMISSIE

MEDIAMANAGEMENT BIJ GRAFISCH LYCEUM ROTTERDAM
+31 6 15960116 - ROELAND@JOBMBO.NL



RENS BRANDS
ALGEMEEN BESTUURSLID

PORTEFEUILLES: GELIJKE KANSEN, MEDEZEGGENSCHAP & PARTICIPATIE, WELZIJN, JOB-TOUR

FACILITAIR LEIDINGGEVENDE BIJ SUMMA COLLEGE
+31 6 15960113 - RENS@JOBMBO.NL



MIRAY ÖZÜGÜZEL
VOORZITTER

PORTEFEUILLES: POLITIEK, BESTUURLIJK OVERLEG, DOORSTROOM

JURIDISCH DIENSTVERLENER BIJ CURIO
+31 6 15960114 - MIRAY@JOBMBO.NL



CELINE VAN BRONSWIJK
PENNINGMEESTER

PORTEFEUILLES: GELIJKE POSITIE, SCHOOLKOSTEN

MEDIAVORMGEVING BIJ ROC MIDDEN NEDERLAND
+31 6 15960115 - CELINE@JOBMBO.NL



MARIA VAN MIDDELKOOP
SECRETARIS

PORTEFEUILLES: COMMUNICATIE, INTERNATIONALISERING, STAGES, ADVIESRAAD, MAILINGS

MARKETING & COMMUNICATIE TWEETALIG BIJ MBO AMERSFOORT
+31 6 15960112 - MARIA@JOBMBO.NL

ESSENTIE VAN JOB MBO

JOB MBO - JONGERENORGANISATIE BEROEPSONDERWIJS - IS DÉ ORGANISATIE DIE OPKOMT VOOR ALLE CIRCA 500.000 MBO-STUDENTEN IN HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN. IN DE MEDIA, DE POLITIEK EN HET ONDERWIJS IS JOB MBO ER OM DE MBO-STUDENT TE REPRESENTEREN.

ALS BELANGENORGANISATIE IS ONS STREVEN OM ALLE STUDENTEN BEWUST TE MAKEN VAN HUN RECHTEN, HUN STEM EFFECTIEF TE LATEN WEERKLINKEN EN OP DIE MANIER STUDENTEN HANDVATTEN TE GEVEN. ZO KUNNEN ZIJ DAADWERKELIJK INVLOED UIT TE OEFENEN OP HUN OPLEIDING, SCHOOL, STAGE EN DE MAATSCHAPPIJ.

NAAST DAT DE ACHTERBAN VAN JOB MBO UIT STUDENTENRADEN VAN VERSCHILLENDE SCHOLEN BESTAAT, BESTAAT OOK HET JOB-BESTUUR UIT VIJF STUDENTEN VAN VERSCHILLENDE MBO-SCHOLEN. JOB MBO STAAT MET ÉÉN BEEN IN DE PRAKTIJK EN ÉÉN BEEN IN HET BELEID, WAARDOOR WE EEN GOED BEELD HEBBEN VAN KNELPUNTEN EN MOGELIJKE OPLOSSINGEN.

BUITEN ONZE ROL IN HET BEHARTIGEN VAN BELANGEN, SPELEN WE EEN ACTIEVE ROL IN HET VERZAMELEN VAN INFORMATIE DOOR HET UITVOEREN VAN VERSCHILLENDE PROJECTEN. EEN GOED VOORBEELD HIERVAN IS DE TWEEJAARLIJKSE JOB-MONITOR, DIE IN 2022 DOOR RUIM 212.000 MBO-STUDENTEN WERD INGEVULD. DIT JAAR WORDT DE JOB-MONITOR WEER AFGENOMEN EN HOPEN WE OP MINSTENS ZOVEEL RESPONS.

BOVENDIEN HEBBEN WE EEN ADVIESRAAD WAAR WE NAUWER MEE GAAN SAMENWERKEN. DE ADVIESRAAD GEEFT ONS, GEVRAAGD EN ONGEVRAAGD, FEEDBACK EN ADVIES. OOK HALEN WE INFORMATIE OP DOOR IN GESPREK TE BLIJVEN MET EN GASTLESSEN TE GEVEN AAN ENTREE-, NIVEAU 2- EN BBL-STUDENTEN. ONZE MISSIE BIJ JOB MBO IS HELDER: WE STREVEN NAAR HET VERSTERKEN VAN DE MEDEZEGGENSCHAP VAN STUDENTEN EN HET VERBETEREN VAN DE KWALITEIT VAN HET ONDERWIJS. WE GELOVEN STELLIG DAT HET PERSPECTIEF VAN DE STUDENT VAN CRUCIAAL BELANG IS VOOR EFFECTIEF ONDERWIJSBELEID. SAMEN WERKEN WE AAN EEN BETERE TOEKOMST VOOR ALLE MBO-STUDENTEN.

BETEKENISVOLLE PARTICIPATIE VOOR ALLE MBO-STUDENTEN

BREED GEDRAGEN STEUN DOOR OCW, MBORAAD EN CVB'S VOOR STUDENTPARTICIPATIE



DE MBO'ER VOELT ZICH OVER HET ALGEMEEN WEINIG VERBONDEN MET HET MBO, VANWEGE EEN TAL VAN REDENEN: VERMINDERDE FINANCIËLE POSITIE EN TOEKOMSTPERSPECTIEF, SLECHT IMAGO EN WEINIG SOCIALE BINDING MIDDELS BIJVOORBEELD STUDENTENVERENIGINGEN. DAAROM IS HET VAN GROOT BELANG DAT ER EEN CULTUUR KOMT WAARIN DE MBO-STUDENT ACTIEF MEEPRAAT, MEEBESLIST EN MEEDENKT OVER DIENS ONDERWIJS. DIT NOEMEN WE OOK WEL PARTICIPATIE.

VOOR JOBMO BETEKENT PARTICIPATIE DAT ER OP SCHOOL EEN VEILIGE CULTUUR BESTAAT WAARIN HET NORMAAL IS DAT STUDENTEN HET GESPREK AAN KUNNEN GAAN MET IEDEREEN OP SCHOOL. DENK HIERBIJ AAN MEDESTUDENTEN, DOCENTEN,

STAGEBEGELEIDERS, BESTUURDERS EN ANDERE SCHOOLMEDEWERKERS. STUDENTPARTICIPATIE GAAT DUS OVER HET GEVOEL DAT MEEDENKEN, MEEDOEN EN MEEBESLISSEN DE NORM IS VOOR ALLE STUDENTEN, VANAF HET EERSTE SCHOOLJAAR TOT EN MET DE LAATSTE DAG VAN IEMANDS EXAMENJAAR. WE ZIEN GRAAG DAT SCHOLEN HUN STUDENTEN ACTIEF EN STRUCTUREEL MEENEMEN IN DE BESLUITVORMING.

WANNEER DE MEEDOECULTUUR VAN EEN BEPAALDE SCHOOL OF OPLEIDING ERVOOR ZORGT DAT HET DE NORM IS OM MEE TE PRATEN ZULLEN STUDENTEN DEZE ERVARING MEENEMEN NAAR DE MAATSCHAPPIJ. ALS STUDENTEN ZICH SERIEUS GENOMEN VOELEN, ZULLEN ZIJ OOK MAKKELIJKER DEEL UITMAKEN VAN HET MAATSCHAPPELIJK DEBAT.

PARTICIPATIE IS OOK EEN BELANGRIJK ONDERDEEL VAN GEZONDE MEDEZEGGENSCHAP. ZO DRAGEN SCHOLEN OOK DE VERANTWOORDELIJKHEID OM STUDENTENRADEN VOLDOENDE TE ONDERSTEUNEN EN BEGELEIDEN. ALLEEN MET GOEDE ONDERSTEUNING EN BEGELEIDING KUNNEN STUDENTENRADEN NAMELIJK EFFECTIEF HUN ACHTERBAN VERTEGENWOORDIGEN. ZONDER DE STEM VAN HUN ACHTERBAN IS HET NIET MOGELIJK VOOR STUDENTENRADEN OM HUN MEDEZEGGENSCHAPSTAKEN UIT TE VOEREN. KORTOM, DE STUDENTENRAAD OFWEL DE MEDEZEGGENSCHAP, KAN NIET ZONDER DE PARTICIPATIE VAN DE STUDENT.

IN HET KADER VAN PARTICIPATIE WIL JOBMO DIT JAAR NOG NAUWER GAAN SAMENWERKEN MET PARTIJEN ZOALS DE MBORAAD, HET MINISTERIE VAN ONDERWIJS, CULTUUR EN WETENSCHAP (OCW), EQAVET EN COLLEGES VAN BESTUREN (CVB'S). HET DOEL IS OM TOT EEN GEZAMENLIJKE VISIE OVER PARTICIPATIE TE KOMEN. OP DEZE MANIER WILLEN WE

ER SAMEN VOOR ZORGEN DAT DE FACILITERING VAN STUDENTENRADEN WORDT VERSTEVIGD EN DAT ER OP ELKE SCHOOL EEN GEZONDE PARTICIPATIECULTUUR KOMT WAARIN IEDERE STEM TELT. EEN MOOIE STAP IS DAT WE MET DEZE PARTIJEN AAN DE SLAG GAAN OM PARTICIPATIEBELEID OP TE ZETTEN OP SCHOLEN. HIERIN ZULLEN WE AANDACHT GEVEN AAN DE SPECIFIEKE BEHOEFTE VAN DE INSTELLINGEN EN HUN DOELGROEPEN EN AAN DE AANPAK DIE HIERBIJ HOORT.

BETREKKEN VAN VERSCHILLENDE GROEPEN STUDENTEN BIJ JOBMO

ONZE ACHTERBAN IS VEEL GROTER DAN ALLEEN DE STUDENTENRADEN. OM DEZE REDEN WILLEN WE SPECIALE AANDACHT BESTEDEN AAN DE STUDENTEN DIE NIET IN EEN STUDENTENRAAD ZITTEN EN VAAK OOK NIET OM HUN MENING WORDEN GEVRAAGD. JUIST DEZE STUDENTEN WIL JOBMO GRAAG BEREIKEN, OM ZO DE BELANGEN VAN ALLE STUDENTEN TE KUNNEN VERTEGENWOORDIGEN. WE KRIJGEN AANKOMEND JAAR OPNIEUW DE KANS OM DE JOB-TOUR TE DOEN, WAARBIJ HET THEMA PARTICIPATIE CENTRAAL STAAT. DIT IS OOK WEER EEN UNIEKE KANS OM DUS ECHT DE STUDENTEN TE SPREKEN DIE WE NORMAAL MINDER SNEL HOREN. OOK ZAL DIT DE NAAMSBEKENDHEID VAN JOBMO VERGROTEN.

DAARNAAST IS ER AFGELOPEN JAAR EEN WERKGROEP OPGEZET MET HET MINISTERIE VAN OCW, DE MBORAAD EN EQAVET. DEZE WERKGROEP STAAT IN HET TEKEN VAN HET VINDEN VAN EEN GOEDE AANPAK VOOR HET BEVORDEREN VAN STUDENTENPARTICIPATIE OP SCHOLEN. HIER WILLEN WIJ AANDACHT VESTIGEN OP DE STUDENTEN DIE WE DUS MINDER SNEL HOREN. DOOR DE PARTICIPATIE VAN MBO-STUDENTEN TE BEVORDEREN, KUNNEN SCHOLEN PROFITEREN VAN WAARDEVOLLE INZICHTEN, FEEDBACK EN SUGGESTIES VAN DEGENEN DIE HET ONDERWIJSproces

RECHTSTREEKS ERVAREN. DIT ZAL LEIDEN TOT EEN GROTERE BETROKKENHEID, EEN BETERE AFSTEMMING TUSSEN DE BEHOEFTE VAN STUDENTEN, HET ONDERWIJSAANBOD EN UITEINDELIJK TOT EEN VERHOOGDE KWALITEIT VAN HET ONDERWIJS. HET VERGROTEN VAN DE BEKENDHEID VAN JOBMO ONDER DE ACHTERBAN IS EEN VAN ONZE DOELEN. DIT WILLEN WE GRAAG BEREIKEN DOOR HET ORGANISEREN VAN VERSCHILLENDE EVENEMENTEN, ZOALS DE MEDEZEGGENSCHAPSDAG. DAARNAAST WILLEN WE EVENEMENTEN BIJWONEN DIE MBO-STUDENTEN ZULLEN AANSPREKEN. IEDERE MAAND HEBBEN WIJ EEN MAANDELIJKS OVERLEG, WAAR WIJ ONZE ACHTERBAN OM INPUT VRAGEN EN DUS IN CONTACT KUNNEN BLIJVEN MET DE STUDENTEN. WIJ ALS JOBMO GAAN DIT JAAR OOK WEER VERDER MET HET AANBIEDEN VAN GASTLESSEN. OOK OP DEZE MANIER KUNNEN WE GROEPEN BEREIKEN DIE WE NORMAAL GESPROKEN NIET DIRECT SPREKEN ZOALS DE ENTREE- EN NIVEAU 2-STUDENTEN.

POSITIE VAN STUDENTENRADEN VERBETEREN

SINDS 2011 STAAT IN DE WET EDUCATIE BEROEPSONDERWIJS (WEB) DAT HET HEBBEN VAN EEN STUDENTENRAAD OP ELKE MBO-INSTELLING VERPLICHT IS. NAAST DE BESTAANSPlicht, STAAN ER OOK VERSCHILLENDE RECHTEN VAN STUDENTENRADEN IN DE WEB. DEZE RECHTEN ZORGEN ERVOOR DAT DE STUDENTENRAAD IETS TE VERTELLEN HEEFT OVER HET BELEID VAN DIENS EIGEN SCHOOL. DE STUDENTENRADEN IN HET MBO, OOK WEL ONZE ACHTERBAN, SPELEN EEN CRUCIALE ROL BIJ HET VERTEGENWOORDIGEN VAN STUDENTENBELANGEN EN HET BEVORDEREN VAN PARTICIPATIE BINNEN MBO-INSTELLINGEN.

ONDANKS DAT DE WEB HET BESTAAN EN DE RECHTEN VAN DE STUDENTENRAAD VASTSTELT, HOORT JOB STEEDS VAKER SIGNALLEN UIT HAAR ACHTERBAN DAT ER DINGEN MISLOPEN. VOORBEELDEN ZIJN COLLEGES

GELIJKE KANSEN, RECHTEN EN POSITIE

MEER AANDACHT VOOR SOCIALE VEILIGHEID EN WELZIJN VAN MBO- STUDENTEN

WANNEER MBO-STUDENTEN ZICH NIET PRETTIG OF VEILIG VOELEN OP SCHOOL HEEFT DAT INVLOED OP HUN WELZIJN. ZO KAN EEN ONVEILIG GEVOEL OP SCHOOL ZORGEN VOOR STRESS OF ANGSTPROBLEMEN. DIT HEEFT VEEL IMPACT OP EEN PERSOON. WANT ALS JE JE OP SCHOOL NIET THUIS OF VEILIG VOELT, KUN JE HELEMAAL NIET GOED AAN LEREN TOEKOMEN. DAAROM ZIEN WIJ SOCIALE VEILIGHEID OP SCHOOL ALS DE BASIS VOOR EEN FIJNE LEEROMGEVING. WANT SCHOOL ZOU EEN SOCIAAL VEILIGE PLEK MOETEN ZIJN VOOR IEDEREEN.

EEN SCHOOL IS SOCIAAL VEILIG WANNEER STUDENTEN ZICHZELF KUNNEN ZIJN, MENTAAL EN FYSIEK GEZOND ZIJN EN WAAR RESPECTVOL MET ELKAAR WORDT OMGEGAAN. SOCIALE VEILIGHEID OMVAT VERSCHILLENDE ASPECTEN VAN HET STUDIELEVEN, ZOALS INTERACTIES MET MEDESTUDENTEN, DOCENTEN OP ZOWEL SCHOOL ALS STAGE EN HET BREDERE SCHOOLKLIMAAT. HET IS DAAROM VAN BELANG DAT DOCENTEN, STAGEBEGELEIDERS EN ANDERE MEDEWERKERS ER SAMEN MET STUDENTEN VOOR ZORGEN DAT HET GESPREK RONDOM SOCIALE VEILIGHEID GEVOERD WORDT. BINNEN HET KADER VAN SOCIALE VEILIGHEID HOUDT JOB-MBO OOK DIT JAAR HET ONDERWERP STAGEDISCRIMINATIE WEER NAUW IN DE GATEN. ZO BLIJVEN WIJ BETROKKEN BIJ DE MONITORING VAN HET STAGEPACT, IN SAMENWERKING MET HET MINISTERIE VAN OCW.

DIT JAAR BESTEEDT JOB-MBO SPECIFIEK AANDACHT AAN DE SOCIALE VEILIGHEID VAN ONDERVERTEGENWOORDIGDE GROEPEN IN HET MBO. ONDERVERTEGENWOORDIGDE GROEPEN, BIJVOORBEELD STUDENTEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND, NIEUWKOMERS OF LHBTIQA+-STUDENTEN, WORDEN VAKER GEDISCRIMINEERD EN BUITENGESLOTEN OP SCHOOL EN STAGE. ZO LOPEN ZIJ DUS VAKER TEGEN EEN OPEENSTAPELING VAN UITDAGINGEN AAN. HET IS DAAROM VAN BELANG DAT SCHOLEN EXTRA AANDACHT BESTEDEN AAN DE VEILIGHEID VAN HET LEERKLIMAAT VAN DEZE GROEPEN STUDENTEN. OP DEZE MANIER KRIJGEN ALLE STUDENTEN EEN EERLIJKE KANS OP EEN SOEPELE LOOPBAAN EN EEN FIJNE SCHOOLTijd. ZO BLIJVEN WIJ ONS DIT JAAR INZETTEN VOOR STILTERUIMTES OP SCHOOL. HIER ZULLEN STUDENTEN MET EEN ONDERSTEUNINGSBEHOEFTE TERECHTKUNNEN, MAAR BIJVOORBEELD OOK STUDENTEN DIE WILLEN BIDDEN OF BEHOEFTE HEBBEN OM TE ONTPRIKKELEN.

OOK WILLEN WIJ STILSTAAN BIJ DE RELATIONELE EN SEKSUELE VORMING VAN MBO-STUDENTEN. DOOR DIT ONDERWERP TE NORMALISEREN KUNNEN STUDENTEN MET ELKAAR AFSPRAKEN MAKEN OVER FIJNE VORMEN VAN OMGANG DIE GEBASEERD ZIJN OP WEDERZIJDEN RESPECT. HET IS VAN BELANG DAT STUDENTEN DE KANS KRIJGEN OM ZOWEL ZICHZELF BETER TE LEREN KENNEN ALS BEGRIP TE HEBBEN VOOR ELKAARS IDENTITEIT. ZO ZULLEN WE BLIJVEN SAMENWERKEN MET HET LAKS EN MET EXPERTISECENTRUM RUTGERS, OM HET IN HET KADER VAN DE DOORLOPENDE LEERLIJN OVER SEKSUELE EN RELATIONELE VORMING TE BLIJVEN HEBBEN. OOK ZULLEN WE BETROKKEN BLIJVEN BIJ DE UITVOERING VAN HET STUDENTENPACT RONDOM DE NATIONALE

AANPAK SEKSUEEL GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG EN SEKSUEEL GEWELD.

HET UITEINDELIJKE DOEL VAN DEZE INSPANNINGEN IS OM DE SOCIALE VEILIGHEID EN HET MENTALE WELZIJN VAN ALLE STUDENTEN OP HET MBO TE BEVORDEREN, WAARDOOR ZIJ ZICH VOLLEDIG KUNNEN RICHTEN OP HUN STUDIE EN PERSOONLIJKE GROEI. HIERBIJ FOCUSSEN WIJ OOK EXPLICIET OP DISCRIMINATIE, WANT IN EEN SOCIAAL VEILIG KLIMAAT IS ER GEEN RUIMTE VOOR DISCRIMINATIE.

ZORGPLICHT NAKOMEN EN VERBREDEN

SCHOLEN HEBBEN EEN ZORGPLICHT, DIT IS DE VERANTWOORDELIJKHEID VAN SCHOLEN OM STUDENTEN TE ONDERSTEUNEN WAAR ZE DIT NODIG HEBBEN. DE ZORGPLICHT IS ER ZODAT STUDENTEN MET EEN ONDERSTEUNINGSBEHOEFTE GOED EN PASSEND ONDERWIJS KUNNEN VOLGEN. STUDENTEN HEBBEN NAMELIJK RECHT OP DE JUISTE HULPMIDDELEN EN AANPASSINGEN WAAR ZIJ DIE NODIG HEBBEN.

WAT VOOR ONS ONDER EEN ONDERSTEUNINGSBEHOEFTE VALT IS BRED, DIT KAN EEN CHRONISCHE ZIEKTE OF LICHAAMELIJKE BEPERKING ZIJN, MAAR OOK EEN VORM VAN EEN EMOTIONELE OF MENTALE AANDOENING. UIT DE JOB-MONITOR 2022 BLIJKT DAT 36% VAN DE STUDENTEN EEN ONDERSTEUNINGSBEHOEFTE HEEFT, DAT ZIJN ONGEVEER 178.000 MBO-STUDENTEN. VAN DEZE STUDENTEN GEEFT 30% AAN ONTEVREDEN TE ZIJN OVER DE HULPMIDDELEN EN AANPASSINGEN DIE ZIJ KRIJGEN. DIT VINDEN WIJ ALS JOB-MBO VEEL TE VEEL EN HIER MOET ECHT IETS AAN GEDAAN WORDEN. OOK VIA DE KLACHTENLIJN KRIJGEN WIJ VAAK TE HOREN DAT SCHOLEN ZICH NIET AAN HUN ZORGPLICHT HOUDEN. DIT VINDEN WIJ NIET KUNNEN, IEDERE STUDENT HEEFT RECHT OP PASSEND

ONDERWIJS EN SCHOLEN MOETEN ZO VEEL MOGELIJK MAATWERK BIJEN OM HIERVOOR TE ZORGEN. ALS EEN SCHOOL NIET DE JUISTE ZORG KAN BIJEN DAN KAN DIT STRESS OPLEVEREN BIJ STUDENTEN, WAT DE STUDIEVOORTGANG KAN BELEMMELEN. DIT WILLEN WE VOORKOMEN.

MET HET MINISTERIE VAN OCW EN DE MBORAAD WERKEN WE SAMEN OM SCHOLEN BETER TE INFORMEREN OVER DE MANIEREN WAAROP ZE MAATWERK KUNNEN BIJEN EN DE VRIJHEDEN DIE ZE HIERIN HEBBEN. ZO ZIJN VEEL STUDENTEN EN SCHOLEN ZICH BIJVOORBEELD NIET BEWUST VAN HET FEIT DAT EEN SCHOOL MAATWERK KAN BIJEN ZONDER DAT DE STUDENT EEN OFFICIËLE DOKTERSVERKLARING OF DIAGNOSE HEEFT. DAARNAAST ZETTEN WIJ ONS IN OM MEER STUDENTEN MET EEN ONDERSTEUNINGSBEHOEFTE



TE BEREIKEN EN TE SPREKEN. WE WILLEN DEZE GROEP STUDENTEN BETER INFORMEREN OVER DE RECHTEN DIE ZIJ HEBBEN EN DE HULPMIDDELEN EN AANPASSINGEN WAAR ZE GEBRUIK VAN KUNNEN MAKEN. DIT GELDT VOOR DE LOOPBAAN OP SCHOOL MAAR NATUURLIJK OOK VOOR TIJDENS DE STAGE VAN EEN STUDENT, WAAR NAUW CONTACT TUSSEN DE

SCHOLEN EN STAGEPLEKKEN NODIG IS. SAMEN MET HET MINISTERIE VAN OCW EN DE MBORAAD ZIJN WE OP ZOEK NAAR EEN MANIER OM ERVOOR TE ZORGEN DAT SCHOLEN EN STAGEPLEKKEN DE ZORGPLICHT ZO GOED MOGELIJK NAKOMEN.

NAAST HET NAKOMEN VAN DE ZORGPLICHT WILLEN WE OOK INZETTEN OP HET VERBREDEN VAN DE ZORGPLICHT. NU ZIJN ER NOG VEEL STUDENTEN DIE ACHTER HET NET VISSEN EN NIET HET MAATWERK KRIJGEN DAT ZE NODIG HEBBEN. DENK BIJVOORBEELD AAN STUDENTEN MET EEN KORTERE ZORGVRAAG (HERSTEL NA EEN ONGELUK OF OPERATIE), EEN ONZICHTBARE OF MENTALE ONDERSTEUNINGSBEHOEFTE, STUDENTEN DIE TE MAKEN KRIJGEN MET BIJZONDERE FAMILIEOMSTANDIGHEDEN OF MET PERSOONLIJKE OMSTANDIGHEDEN. TEN SLOTTE WILLEN WE OOK DAT AAN NIEUWKOMERS MAATWERK GEBODEN WORDT DOOR BIJVOORBEELD AANGEPASTE EXAMENEISEN VOOR NEDERLANDS.

WIJ GAAN KOMEND JAAR HARD AAN DE SLAG OM ERVOOR TE

ZORGEN DAT DE ZORGPLICHT NAGEKOMEN WORDT EN DAT DEZE WORDT UITGEBREID. ZOVEEL MOGELIJK STUDENTEN MOETEN DE ONDERSTEUNING KRIJGEN DIE ZIJ NODIG HEBBEN.

GELIJKTREKKEN MBO TEN OPZICHTE VAN HBO EN WO

AFGELOPEN JAAR STOND DE WAARDERING VOOR MBO'ERS FLINK IN DE AANDACHT. ZO KREGEN MBO-STUDENTEN AFGELOPEN JAAR VEEL MEER MOGELIJKHEDEN IN HET STUDENTENLEVEN, BIJVOORBEELD DOOR MEE TE KUNNEN DOEN AAN GEZAMENLIJKE INTRODUCTIEWEKEN. OOK HEEFT JOBMBO ZELF EEN HANDREIKING GEMAAKT OM STUDENTEN UIT TE LEGGEN HOE ZIJ EEN STUDIEVERENIGING KUNNEN OPRICHTEN. HIEROVER ZIJN OOK AFSPRAKEN GEMAAKT IN DE WERKAGENDA DIE JOBMBO HEEFT ONDERTEKEND.

TOCH IS ER NOG GENOEG TE DOEN OM DE POSITIE VAN MBO'ERS TEN OPZICHTE VAN HBO- EN WO-STUDENTEN TE VERBETEREN. HET STUDENTENLEVEN IS ZEKER NOG NIET VOLLEDIG OPEN VOOR MBO-STUDENTEN. ZO KUNNEN MBO-STUDENTEN VAAK NOG NIET LID WORDEN VAN EEN STUDENTENVERENIGING, MOGEN ZIJ BIJNA NERGENS GEBRUIK MAKEN VAN STUDENTENSPORTVOORZIENINGEN EN WORDEN MBO'ERS NOG VAAK UITGESLOTEN IN STUDENTENHUISVESTING.

OOK OP ANDERE GEBIEDEN IS ER NOG VEEL TE WINNEN. DENK AAN HET VERANDEREN VAN BEPAALDE WOORDEN, ZOALS LAAG- EN HOOGOPGELEID OF AAN MOGELIJKHEDEN OM MEE TE KUNNEN PRATEN - OP SCHOOL, IN MAATSCHAPPELIJKE DISCUSSIES OF IN POLITIEKE KRINGEN.

TEN SLOTTE IS HET VOOR MBO-STUDENTEN VEEL MINDER VANZELFSPREKEND OM INTERNATIONALE ERVARINGEN OP TE DOEN.

VORIG JAAR HEEFT JOBMBO ZICH AL VEEL INGEZET OM MBO'ERS MEER TE BETREKKEN IN HET STUDENTENLEVEN. DEZE TREND GAAN WE DIT JAAR DOORZETTEN. ZO GAAN WE ONS DIT JAAR WEER RICHTEN OP MEER MOGELIJKHEDEN VOOR MBO'ERS IN (INTERNATIONALE) STUDENTENSPORT, BIJ INTRODUCTIEWEKEN EN STUDIEVERENIGINGEN. DAARBIJ MAKEN WE GEBRUIK VAN DE EXTRA VRAGEN DIE WE DIT JAAR IN DE JOB-MONITOR GAAN STELLEN OVER DE POSITIE VAN MBO-STUDENTEN. DAARNAAST WILLEN WE DIT JAAR MEER AANDACHT BESTEDEN AAN STUDENTENHUISVESTING EN WILLEN WE INVENTARISEREN ONDER WELKE VOORWAARDEN STUDENTENVERENIGINGEN OPENSTAAN OM MBO'ERS TOE TE LATEN. OOK ZIJN WE VAN PLAN STUDENTEN, BELEIDSMAKERS EN SCHOLEN VAKER BIJ ELKAAR TE BRENGEN OM DE POSITIE VAN MBO'ERS TE BESPREKEN EN OM GEZAMENLIJKE IDEEËN UIT TE WERKEN.

OOK OP ANDERE GEBIEDEN GAAN WE AAN DE SLAG OM MBO-STUDENTEN DEZELFDE RECHTEN EN MOGELIJKHEDEN TE BIEDEN ALS HBO- EN WO-STUDENTEN. ZO WERKEN WE VANAF DIT JAAR SAMEN MET DE LSR (LANDELIJK STUDENTEN RECHTSBUREAU) ZODAT MBO-STUDENTEN OOK GEHOLPEN KUNNEN WORDEN MET JURIDISCHE VRAGEN, KLACHTEN EN PROCEDURES OP HUN SCHOOL OF OPLEIDING.

TEN SLOTTE BESTEDEN WE DIT JAAR AANDACHT AAN MBO-STUDENTEN DIE EEN INTERNATIONALE ERVARING WILLEN OPDOEN. JOBMBO VINDT DAT STUDENTEN BETER GEÏNFORMEERD MOETEN WORDEN OVER INTERNATIONALE MOGELIJKHEDEN EN BETER BEGELEID MOETEN WORDEN IN DE STAPPEN DIE GEÏNTERESSEERDE STUDENTEN MOETEN ZETTEN, ZOALS HET AANVRAGEN VAN BEURZEN EN VISUMS. OOK GAAN WE DE VERSCHILLEN IN MOGELIJKHEDEN BINNEN HET MBO AANPAKKEN,

ZODAT EEN INTERNATIONALE ERVARING OPDOEN NIET ALLEEN IS WEGGELEGD VOOR NIVEAU 3- EN NIVEAU 4-STUDENTEN. WE WILLEN DREMPELS VOOR ENTREE- EN NIVEAU 2-STUDENTEN VERLAGEN EN HIEROVER IN GESPREK GAAN MET SCHOLEN, HET MINISTERIE VAN OCW EN INTERNATIONALE ORGANISATIES.

FINANCIËEL TOEGANKELIJK MBO-ONDERWIJS

JOBMBO VINDT DAT DE HOOGTE VAN SCHOOLKOSTEN GEEN INVLOED MAG HEBBEN OP DE STUDIEKEUZE VAN STUDENTEN. HET IS BELANGRIJK DAT MBO-ONDERWIJS VOOR IEDERE STUDENT BETAALBAAR IS. SCHOLEN DOEN ER VOLGENS JOBMBO NOG NIET GENOEG AAN OM DE SCHOOLKOSTEN ZO LAAG MOGELIJK TE HOUDEN EN BEPAALDE FINANCIËLE REGELINGEN – BIJVOORBEELD DE TERUGKOOPREGELING – WERKEN NOG NIET ZOALS JOBMBO GRAAG ZOU ZIEN. DAARNAAST KRIJGEN WE REGELMATIG KLACHTEN VAN STUDENTEN DIE TIJDENS HUN OPLEIDING ONVERWACHTE KOSTEN MOETEN MAKEN.

NAAST DAT HET VOOR VEEL MBO-STUDENTEN NIET ALTIJD DUIDELIJK WELKE KOSTEN ZE MOETEN MAKEN, WETEN VEEL STUDENTEN OOK NIET ALTIJD OP WELKE TOESLAGEN, (AANVULLENDE) BEURZEN EN REGELINGEN ZE RECHT HEBBEN. DAARDOOR LOPEN MBO-STUDENTEN VAAK GELD MIS EN KUNNEN ZE FINANCIËLE STRESS ERVAREN. STUDENTEN KUNNEN ZICH HIERDOOR MINDER OP HUN STUDIE EN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING RICHTEN. HIER IS VOLGENS JOBMBO NOG TE WEINIG AANDACHT VOOR OP SCHOOL.

NET ZOALS VORIGE JAREN WIL JOBMBO ERVOOR ZORGEN DAT MBO-STUDENTEN NIET TE VEEL GELD UIT HOEVEN TE GEVEN AAN SCHOOLKOSTEN. AFGELOPEN JAAR IS ER VEEL AANDACHT UITGEGAAN NAAR DE TERUGKOOPREGELING, WAARDOOR SCHOLEN ONGEBRUIKTE SCHOOLBOEKEN MOESTEN



TERUGKOPEN. DIT JAAR WIL JOB MBO ZICH OP NIEUW INZETTEN VOOR EEN DUIDELIKERE EN BEKENDERE TERUGKOOPREGELING, MAAR WILLEN WE ONS TEGELIJK OOK RICHTEN OP HET ÉCHTE PROBLEEM. ZO ZIJN DOCENTEN NIET KRITISCH GENOEG OP BOEKENLIJSTEN EN MOET ER BETER GEKEKEN WORDEN NAAR HET (GEZAMENLIJK) AANSCHAFFEN VAN LICENTIES EN BOEKEN. DIT JAAR GAAT JOB MBO ZICH OOK INZETTEN VOOR MEER EN BETERE FINANCIËLE INFORMATIE VOOR STUDENTEN. VEEL STUDENTEN WETEN BIJVOORBEELD NIET HOE HET ZIT MET HET MBO-STUDENTENFONDS, DE TERUGKOOPREGELING, VRIJWILLIGE BIJDAGEN EN TOESLAGEN. WE WILLEN DAT STUDENTEN HIER BETERE INFORMATIE OVER KRIJGEN EN JOB MBO WIL HIER ZELF OOK EEN GROTERE ROL IN SPELEN. DOOR MIDDEL VAN ONLINE EN FYSIEKE CAMPAGNES WILLEN WE STUDENTEN BETER INFORMEREN OVER DE VERSCHILLENDE FONDSEN, TOESLAGEN, BEURZEN EN REGELINGEN WAAR STUDENTEN RECHT OP HEBBEN. DAARNAAST VINDT JOB MBO HET BELANGRIJK DAT ER TIJDENS DE OPLEIDING MEER AANDACHT IS VOOR FINANCIËEL ONDERWIJS VOOR STUDENTEN.

OOK STELLEN WE DIT JAAR IN DE JOB-MONITOR EEN AANTAL AANVULLENDE VRAGEN OVER SCHOOLKOSTEN, ZOALS OVER DE TERUGKOOPREGELING EN DE HOOGTE VAN DE GEMAAKTE SCHOOLKOSTEN. MET DE RESULTATEN KUNNEN WE VERDER AAN DE SLAG OM PROBLEMEN AAN TE PAKKEN. OM ONZE DOELEN TE BEREIKEN HOUDEN WE GOED CONTACT MET DE MBORAAD EN HET MINISTERIE VAN OCW. MET DE MBORAAD GAAN WE DOOR MET DE TASKFORCE-OVERLEGGEN EN MET HET MINISTERIE VAN OCW BLIJVEN WE GOED IN CONTACT OM FINANCIËLE ONGELIJKHEDEN TUSSEN MBO-, HBO- EN WO-STUDENTEN WEG TE NEMEN.

STANDPUNTEN:

- SCHOLEN HEBBEN EEN VERANTWOORDELIJKHEID OM EEN SOCIAAL VEILIG KLIMAAT VOOR ALLE STUDENTEN TE FACILITEREN.
- WIJ VINDEN HET VAN GROOT BELANG DAT ER EXTRA WORDT GELET OP KWETSBARE GROEPEN DIE SNELLER PROBLEMEN ONDERVINDEN IN EEN SOCIAAL ONVEILIG KLIMAAT.
- SCHOLEN HEBBEN DE VERANTWOORDELIJKHEID OM VERDER TE KIJKEN DAN DE NORM ALS HET GAAT OM HET BIEDEN VAN PASSENDE HULP.
- WIJ ZIJN VAN MENING DAT DE ALGEMENE ZORGPLICHT MOET WORDEN UITGEBREID OM TE ZORGEN DAT OOK STUDENTEN DIE NU NET BUITEN DE BOOT VALLEN TOCH DE ZORG KRIJGEN DIE ZE NODIG HEBBEN.
- HET IS BELANGRIJK DAT MBO-ONDERWIJS BETAALBAAR IS EN BLIJFT VOOR ALLE STUDENTEN.
- VEEL STUDENTEN HEBBEN BAAT BIJ FINANCIËLE ONDERSTEUNING EN VOORLICHTING, DAT ZOU ONDERDEEL MOETEN ZIJN VAN DE OPLEIDING VAN STUDENTEN.

NOTITIES

DUURZAAM EN WERKEND ONDERWIJS

BETEKENISVOL ONDERWIJS

ALS STUDENTEN HET OPTIMALE UIT HUN OPLEIDING KUNNEN HALEN, IS DEZE OPLEIDING IN ONZE OGEN VAN HOGE KWALITEIT. JOB MBO VINDT LEREN WAT JE HOORT TE LEREN BINNEN JE OPLEIDING NIET GENOEG; WIJ WILLEN DAT SCHOLEN STUDENTEN OOK DE MOGELIJKHEID BIEDEN OM ZICH VERDER TE ONTPLOOIEN. DOOR DEZE OPTIES AAN TE BIEDEN ZULLEN STUDENTEN MET MEER PLEZIER HUN OPLEIDING VOLGEN.

DAT HOUDT IN DAT WE STUDENTEN OOK KLAARSTOMEN VOOR VERVOLGKEUZES. HIERBIJ MOET OOK DE OPTIE BESTAAN OM MAATSCHAPPELIJKE PROBLEMEN TE BEHANDELEN; MBO-STUDENTEN MOETEN TENSLOTTE DE MOGELIJKHEID HEBBEN OM OVER DEZE KWESTIES MEE TE PRATEN. DIT ZIJN PUNTEN DIE WIJ BIJVOORBEELD TERUG Zouden WILLEN ZIEN IN DE NIEUWE KWALIFICATIE-EISEN BIJ BURGERSCHAPSONDERWIJS.

NAAST DAT STUDENTEN VAKKEN UIT DE DOOR HUN GEKOZEN OPLEIDING LEREN, GELOVEN WIJ HEEL ERG IN DE MEERWAARDE DIE VAKOVERSCHRIJDENDE WORKSHOPS KUNNEN BIEDEN. ONDERWERPEN WAAROVER WORKSHOPS GEGEVEN KUNNEN WORDEN ZIJN BIJVOORBEELD BELASTINGAANGIFTE, ONDERNEMERSCHAP, EHBO-CURSUSSEN EN ANDERE ONDERWERPEN DIE LASTIG KUNNEN ZIJN ALS JE ER NIET VAN OP DE HOOGTE BENT. WIJ DRINGEN ER BIJ SCHOLEN OP AAN DEZE ONDERWERPEN MEER MEE TE GEVEN AAN DE STUDENTEN.



KWALITATIEF EN DUURZAAM ONDERWIJS

JOB MBO ZIET IN DAT ONZE WERELD VERANDERT. ZO IS BIJVOORBEELD KLIMAATVERANDERING EEN PROBLEEM WAAR WE NIET MEER OMHEEN KUNNEN. OOK ARTIFICIËLE INTELLIGENTIE (AI) SPEELT EEN STEEDS GROTERE ROL IN HET DAGELIJKS LEVEN. DE WERELD VAN MORGEN IS IETS WAAR IEDEREEN, DUS OOK MBO-STUDENTEN, ZICH VAN BEWUST MOETEN ZIJN. DAAROM IS HET BELANGRIJK DAT MILIEUBEWUSTZIJN EN DE ONTWIKKELINGEN IN TECHNOLOGIE VAST DEEL VAN HET ONDERWIJSAANBOD WORDEN. DIT BETEKENT MEER AANDACHT VOOR THEMA'S ZOALS MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID, MILIEUBEWUSTZIJN EN DUURZAME ONTWIKKELING. ALS WE DIT VOOR ELKAAR KRIJGEN ZIJN WE AL EEN STAPJE DICHTER BIJ HET ONDERWIJS VAN DE TOEKOMST.

EN NATUURLIJK...

EN NATUURLIJK HOUDEN WE ONS NOG MET VEEL MEER DINGEN BEZIG DAN WAT HIERBOVEN IN HET JAARPLAN STAAT BESCHREVEN. ER ZIJN NOG GENOEG ANDERE ONDERWERPEN DIE GEDURENDE DIT JAAR ONZE AANDACHT VRAGEN, DAAR GAAN WE HIERONDER NOG OP IN.

OP VERSCHILLENDE MANIEREN HALEN WE DIT JAAR WEER INFORMATIE OP OM DE MBO-STUDENT ZO GOED MOGELIJK TE VERTEGENWOORDIGEN. DAARBIJ PROBEREN WE ZOWEL STUDENTENRAADSLEDEN ALS ANDERE MBO-STUDENTEN BIJ JOBMO TE BETREKKEN. BIJVOORBEELD DOOR DE JOB MONITOR DIE DIT JAAR WEER WORDT UITGEVOERD. DE JOB MONITOR IS EEN GROOT ONDERZOEK NAAR DE TEVREDENHEID VAN MBO-STUDENTEN OVER HUN OPLEIDING EN SCHOOL. WE HOPEN NATUURLIJK DAT DIT JAAR MINSTENS ZOVEEL STUDENTEN ALS BIJ DE VORIGE EDITIE DE MONITOR INVULLEN. DIT JAAR VRAGEN WE STUDENTEN OP TIEN ONDERWERPEN EEN AANTAL AANVULLENDE VRAGEN, ZODAT WE NOG BETER WETEN WAT ER ONDER STUDENTEN SPEELT EN WAAR ZIJ TEGENAAN LOPEN.

TWEE JAAR GELEDEN HEEFT JOBMO EEN ADVIESRAAD OPGERICHT, MET HET IDEE OM ONZE LEDEN DIRECTER EN VAKER TE LATEN PARTICIPEREN BIJ HET VORMEN VAN STANDPUNTEN EN VISIES OP VERSCHILLENDE THEMA'S. DE ADVIESRAAD KAN ONS GEVRAAGD EN ONGEVRAAGD ADVIES GEVEN OP IEDER MOMENT VAN ONS BESTUURSJAAR. DIT JAAR WILLEN WE DE ADVIESRAAD NOG BETER BETREKKEN BIJ ONZE PLANNEN EN STANDPUNTEN. OP DEZE MANIER KUNNEN WE ALTIJD CHECKEN OF WE DE GOEDE RICHTING OP GAAN EN KUNNEN IDEEËN VAN LEDEN NOG BETER OP ONS OVERGEBRACHT WORDEN.

OOK GAAT JOBMO DIT JAAR WEER GASTLESSEN GEVEN. JOBMO HEEFT MINDER NAAMSBEKENDHEID EN WEET MINDER GOED WAT ER SPEELT ONDER ENTREE- EN NIVEAU 2 STUDENTEN EN ONDER STUDENTEN DIE EEN BBL-OPLEIDING VOLGEN. OM HIER VERANDERING IN TE BRENGEN IS JOBMO IN 2021 GESTART MET HET GEVEN VAN GASTLESSEN AAN DEZE GROEPEN STUDENTEN. VANAF SEPTEMBER GAAT ONZE MEDEWERKER PARTICIPATIE ZICH WEER BEZIGHOUDEN MET HET INRICHTEN EN HET GEVEN VAN

DEZE GASTLESSEN. DOOR DEZE GASTLESSEN WETEN WE STRAKS BETER WAT ER SPEELT ONDER DEZE ONDERVERTEGENWOORDIGDE STUDENTEN, WAT VOOR ONS HEEL WAARDEVOL IS. ZO KUNNEN WE ÁLLE MBO-STUDENTEN BETER VERTEGENWOORDIGEN.

DAARNAAST BLIJVEN WE OOK GRAAG IN CONTACT MET STUDENTEN. WE ORGANISEREN ZOALS GEBRUIKELIJK MO'S OVER ACTUELE THEMA'S EN GAAN GRAAG MET STUDENTEN IN GESPREK OVER WAT ER OP HET MBO SPEELT. OOK OP ANDERE BIJeenKOMSTEN EN INHOUDSDAGEN GAAN WE IN GESPREK MET STUDENTENRAADSLEDEN EN ANDERE STUDENTEN. DIT KAN OOK OP INFORMELERE MANIEREN, BIJVOORBEELD DOOR IN GESPREK TE GAAN MET DE MEDEWERKER PARTICIPATIE.

DIT JAAR GAAN WE OOK WEER DE JOB-TOUR ORGANISEREN OP EEN AANTAL SCHOLEN OM IN GESPREK TE GAAN MET STUDENTEN OVER EEN AANTAL THEMA'S. OOK BIEDT DE JOB-TOUR EEN GOEDE MOGELIJKHEID OM JOBMO TE PROMOTEN, EN STUDENTEN TE LATEN ZIEN WAT JOBMO ALLEMAAL VOOR HEN KAN BETEKENEN. NA DE JOB-TOUR ZULLEN WE EEN VERSLAG SCHRIJVEN MET ONZE BEVINDINGEN, EN KIJKEN WAT VOOR ACTIES WE KUNNEN ONDERNEMEN. DE JOB-TOUR ZULLEN WE COMBINEREN MET DE TRAININGSDAGEN VAN JOBMO. DIT JAAR ZULLEN WE NAMELIJK TWEE KEER PER JAAR OP VIER VERSCHILLENDE LOCATIES TRAININGEN GEVEN AAN (BEGINNENDE) STUDENTENRADEN. STUDENTENRADEN KUNNEN ZICH INSCHRIJVEN VOOR EEN TRAINING OP EEN VAN DEZE LOCATIES.

TEN SLOTTE KAN IEDERE MBO-STUDENT NATUURLIJK OOK MET VRAGEN EN/OF KLACHTEN OVER DE OPLEIDING OF SCHOOL BIJ JOBMO TERECHT. WE ZIJN BEREIKBAAR VIA EEN KLACHTENFORMULIER OP ONZE WEBSITE, VIA DE TELEFOON, VIA WHATSAPP EN VIA DE MAIL. EÉN KEER PER JAAR MAKEN WE EEN INFOGRAPHIC VAN DE BINNENGEKOMEN VRAGEN EN/OF KLACHTEN EN EÉN KEER PER JAAR SCHRIJVEN WE EEN UITGEBREIDE KLACHTENRAPPORTAGE.

