

## Huisregels van JOBmbo

Voor JOBmbo is sociale veiligheid een ontzettend belangrijk thema. Niet alleen voor alle studenten in Nederland op school, maar ook binnen onze eigen vereniging. JOBmbo doet dan ook haar best om iedereen die op haar activiteiten aanwezig is op een fijne en inclusieve manier te laten meedoen en meepraten. Een veilige (sociale) omgeving is daarvoor essentieel. Als basis hiervoor zijn in 2024 onderstaande huisregels opgesteld. Deze regels gelden op alle activiteiten van JOBmbo zowel binnen als buiten haar kantoor. De huisregels blijven altijd ondergeschikt aan het huishoudelijk reglement en de statuten van de vereniging JOBmbo.

Hoewel JOBmbo hoopt dat de huisregels ervoor zorgen dat de vereniging een inclusieve en veilige plek voor alle leden is, vindt JOBmbo het ook belangrijk dat studenten ook bij iemand terecht kunnen als het misgaat. Bij alle activiteiten zijn er daarom aanspreekpunten voor sociale veiligheid. Er zijn drie belangrijke aanspreekpunten: (1) de bestuursleden van JOBmbo; (2) het presidium van de vereniging; en (3) de vertrouwenspersoon. Leden kunnen bij deze personen terecht voor, tijdens en na een activiteit als zij zich onveilig voelen of als er huisregels zijn of dreigen te worden overtreden. Leden kunnen dit ook altijd anoniem doen. De contactgegevens van deze aanspreekpunten staan op de website van JOBmbo. Je bent altijd vrij om deze personen te benaderen en in vertrouwen te nemen, ook als je twijfelt over een situatie of niet zeker weet wat je moet doen. De aanspreekpunten zijn er om jou (verder) te helpen, dus voel je nooit bezwaard om contact op te nemen.

### Huisregels voor een veilige en fijne sfeer

- Ik ben met alle aanwezigen verantwoordelijk voor een omgeving en een sfeer waarin iedereen zich veilig voelt.
- Ik laat iedereen in hun waarde.
- Ik onthoud me van elke vorm van (machts)misbruik of (seksuele) intimidatie tegenover een ander.
- Ik onthoud me van elke vorm van geweld (verbaal en fysiek).
- Ik ga netjes om met alle materialen en faciliteiten die niet van mezelf zijn.
- Ik ben me ervan bewust dat het gebruik van alcohol, drugs en/of vergelijkbare middelen niet zijn toegestaan tijdens activiteiten van JOBmbo. Ik draag er tevens zorg voor dat ik me voorafgaand en tijdens activiteiten van JOBmbo verantwoordelijk gedraag.
- Bij borrels na inhoudelijke activiteiten van JOBmbo is het toegestaan om alcohol te nuttigen. Het gebruik van drugs en/of vergelijkbare middelen is niet toegestaan. Ik draag er zorg voor dat ik me ook bij borrels van JOBmbo verantwoordelijk gedraag.
- Ik geef iedereen de ruimte om te participeren op de activiteiten van JOBmbo. Dat betekent ook dat ik, ondanks mijn spreekrecht, anderen ook de ruimte bied om gebruik te maken van hun spreekrecht. Ieders recht weegt op de activiteiten van JOBmbo hetzelfde.

- Ik houd me, buiten alle bovengenoemde voorwaarden, aan de regels van de locatie waar de activiteit plaatsvindt.
- Ik weet dat ik (indien gewenst anoniem) melding kan maken wanneer ik merk dat bovenstaande afspraken niet nageleefd worden. (Zie ook: *Contactpersonen bestuursjaar 2024-2025*)
- Op het moment dat er geen huisregels zijn of deze niet duidelijk zijn over een specifiek punt (en ik deze ook niet kan controleren bij het JOB-bestuur, presidium of vertrouwenspersoon), handel ik vanuit gezond verstand.
- Het bestuur en presidium kunnen nog steeds mensen aanspreken op hun gedrag, ook als dat gedrag niet specifiek benoemd is in dit document.

Belangrijk om te benadrukken is dat iedereen altijd naar de vertrouwenspersoon, het bestuur of het presidium kan stappen, als zij het gevoel hebben dat de huisregels niet nageleefd (dreigen te) worden, als zij zich op welke manier dan ook onveilig voelen of daar om welke andere reden dan ook behoefte aan hebben.

#### Wat gebeurt er als de huisregels niet worden nageleefd?

In het geval dat deze huisregels niet worden nageleefd, kunnen maatregelen aan de desbetreffende persoon of personen opgelegd worden. Per situatie bepaalt het bestuur, presidium en/of de vertrouwenspersoon van JOBmbo, indien nodig in overleg met andere betrokken partijen, de best passende maatregel. Met 'maatregel' kan onder andere het volgende bedoeld worden:

- Een waarschuwing
- Persoonlijke uitsluiting van activiteiten of vergadering, zowel eenmalig als voor langere tijd
- Ontnemen van persoonlijk vergaderrecht
- Schorsing\* of ontzetting van het lidmaatschap.

\*Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

#### Contactpersonen bestuursjaar 2024-2025

##### *Bestuur JOBmbo*

Kayleigh El Chab, voorzitter: [kayleigh@jobmbo.nl](mailto:kayleigh@jobmbo.nl)

##### *Presidium*

Maria van Middelkoop, voorzitter: [presidium@jobmbo.nl](mailto:presidium@jobmbo.nl)

##### *Vertrouwenspersoon*

Maroussia van Gerven: [maroussia2000@gmail.com](mailto:maroussia2000@gmail.com)