

JAAAR ACTIEPUNTEN PLAN 2025-2026

JOBmbo focust zich dit jaar op vijf belangrijke onderwerpen:

- De positie van de mbo-student
- Stages
- Welzijn
- Toekomst van het mbo
- Onze vereniging

Meer weten over onderstaande actiepunten?
Check onze standpunten en visie in het jaarplan



030 - 7900 915



info@jobmbo.nl



06 - 83315697



[jobmbo.nl](https://www.jobmbo.nl)



POSITIE VAN DE MBO-STUDENT

De mbo-student is onmisbaar voor onze samenleving: als toekomstig vakmens, maar óók als volwaardig burger met ambities, talenten en dromen. Toch staan mbo-studenten nog te vaak aan de zijlijn als het gaat om kansen, erkenning en participatie.

FINANCIËLE POSITIE

- Wij blijven pleiten voor gratis leermiddelen voor mbo-studenten en voor het rechte trekken van de verschillen in het studiefinancieringsstelsel.
- Samen met OCW en de MBO Raad gaan we aan de slag met het vernieuwen van het servicedocument schoolkosten. Zodra dit document klaar is verspreiden we dit onder studenten en bij studentenraden.
- We gaan in gesprek met de MBO Raad over anti-armoedebelief op scholen.

INTERNATIONALE POSITIE

- We zoeken actief contact zoeken met scholen en studentenraden om hen gastlessen over internationale stages aan te bieden.
- We blijven samenwerken met organisaties zoals Npuls om ervoor te zorgen dat microcredentials meer gebruikt worden om mbo-vakken te erkennen op Europees niveau tussen scholen, zodat er veel makkelijker uitwisselingen kunnen plaatsvinden op het mbo.
- We geven meer aandacht aan het onderwerp wederzijdse erkenning van mbo-diploma's door samen te werken met de MBO Raad en goede voorbeelden te verspreiden.

MAATSCHAPPELIJKE POSITIE

- We gaan mbo-studenten betrekken bij zowel de landelijke als de gemeentelijke verkiezingen zodat mbo'ers hun politieke stem dit jaar goed kunnen laten horen. Dit doen we bijvoorbeeld door hen goed te informeren via campagnes op de socials en door een JOB-activiteit te organiseren.
- We blijven dit jaar werken aan een inclusiever studentenleven, bijvoorbeeld door te controleren of de gemaakte afspraken over studentenhuysvesting worden nagekomen en door studenten en scholen verder te stimuleren om een studievereniging op te richten door meer informatie hierover te verspreiden binnen scholen.
- We gaan gemeenten stimuleren om vaker mbo-studenten te betrekken en mee te laten praten/ beslissen door goede voorbeelden actief te verspreiden richting gemeenten.

STAGES

Tijdens elke mbo-opleiding moet je verplicht een of meerdere stages lopen. Omdat dit vaak een groot deel van je opleiding is, is het belangrijk dat dit een positieve ervaring is, waarin je veel kan leren en jezelf positief kunt ontwikkelen.

STAGEDISCRIMINATIE EN STAGEMISBRUIK

- Samen met het ministerie van OCW en projectbureau Emma ontwikkelen we een routekaart om studenten te informeren en te stimuleren om stagediscriminatie en stagemisbruik op school te melden. Deze routekaart gaan we op scholen verspreiden en later gaan we hierover met studenten in gesprek.
- We gaan in gesprek met studentenraden over het stagemeldpunt. We willen erachter komen hoe dit ingericht is op verschillende scholen, of het toegankelijk en laagdrempelig is en hoe we deze punten kunnen helpen verbeteren.

STAGEBEGELEIDING

- In een maandelijks overleg (MO) over stages willen we met studenten in gesprek gaan over hoe verschillende scholen stages voorbereiden en begeleiden. Daarnaast willen we inventariseren hoe de stagemeldpunten er nu uit zien.
- In samenwerking met de MBO Raad, SBB en VNO-NCW gaan we door middel van gesprekken met studenten en stagebegeleiders op scholen onderzoeken wat ervoor zorgt dat studenten hun stagebegeleiding als positief ervaren. Met de informatie die we ophalen willen we succesfactoren in kaart brengen. Dit gaan we samenvoegen en verspreiden richting de scholen.

WELZIJN

Om tot ontwikkeling te komen is het belangrijk dat je je goed voelt. De school moet dan ook een plek zijn waar iedereen zich veilig voelt, zichzelf kan zijn en studenten de juiste hulp krijgen bij ondersteuningsbehoeften.

SOCIALE VEILIGHEID

- In de JOB-monitor 2026 besteden we aandacht aan sociale veiligheid op school en gaan we met studenten(raden) in gesprek over deze resultaten.
- We zijn betrokken bij de ontwikkeling van de Wet Zorgplicht Sociale Veiligheid. We gaan studenten over deze wet informeren zodra deze zal worden uitgevoerd.
- Ook zijn we dit jaar betrokken bij de stappen die de regeringscommissaris gaat nemen om seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld bij studenten tegen te gaan.

ONDERWIJS VOOR IEDEREEN

- We gaan verhalen en ervaringen van studenten verzamelen en naar buiten brengen voor meer bewustwording over gendergelijkheid en emancipatie in het beroepsonderwijs.
- Op Paarse Vrijdag besteden we samen met COC Nederland aandacht aan diversiteit. We brengen een stappenplan naar buiten over hoe je als student kan participeren als het gaat om inclusiviteit op school.

PASSEND ONDERWIJS

- We gaan een studentenversie van de handreiking passend onderwijs maken en we maken een video met de inhoud van de handreiking passend onderwijs speciaal voor studenten. Samen met de MBO Raad en het ministerie van OCW proberen we de video zo breed mogelijk te verspreiden.
 - We blijven actief betrokken bij de verbeteragenda passend onderwijs en blijven aankaarten dat de informatievoorziening voor studenten moet worden verbeterd.
 - We willen bij studentenraden navragen of de toolkit bij iedereen bekend is en of het voldoende helpt in het aangaan van het gesprek met het CvB. Dit willen doen tijdens de trainingen van JOBmbo voor studentenraden.
- 

TOEKOMST VAN HET ONDERWIJS

Er zijn verschillende actuele thema's die bijdragen aan veranderingen binnen het (mbo) onderwijs, denk hierbij aan de snelle veranderingen rondom digitalisering en AI, de inrichting van de loopbaanbegeleiding en flexibilisering. Al deze veranderingen hebben invloed op de student.

FLEXIBILISERING

- We gaan onze visie op toekomstgericht onderwijs toelichten aan het ministerie van OCW, de MBO Raad en Npuls, en kijken hoe we samen kunnen werken op dit thema.
- We gaan mbo-studenten informeren over de ontwikkelingen rondom flexibilisering en we zullen hen betrekken bij gesprekken over dit thema, zodat hun mening wordt meegenomen in alle ontwikkelingen.
- We gaan onderzoeken hoe microcredentials zouden kunnen bijdragen aan het vrijstellingenbeleid en gaan er ook voor pleiten dat microcredentials kunnen worden ingezet om vrijstellingen te krijgen.

DIGITALISERING EN AI

- Door tijdens de basistraining en verschillende evenementen van JOBmbo met studentenraden in gesprek te gaan over (generatieve) AI binnen hun school kunnen we achterhalen wat de behoeften en vragen van studenten rondom dit thema zijn. Aan de hand daarvan willen we kijken naar de mogelijkheden om (in samenwerking met betrokken organisaties) een toolkit/folder/stappenplan over AI te ontwikkelen voor mbo-studenten.
- In de JOB-monitor 2026 besteden we aandacht aan digitale vaardigheden en AI om de mening en ervaring van studenten breed op te halen. Dit sluit aan bij het bovenstaande actiepunt. Deze informatie zullen we ook gebruiken om de behoefte van studenten rondom digitalisering en AI te verzamelen.
- We blijven samenwerken met partijen zoals Npuls om de digitalisering in het mbo kritisch te volgen en de stem van mbo-studenten hierin te vertegenwoordigen.

LOOPBAANBEGELEIDING

- We verzamelen voorbeelden van studenten die hun loopbaanbegeleiding een positieve beoordeling geven. Deze voorbeelden bundelen en verspreiden we, zodat scholen en slb'ers van deze voorbeelden gebruik kunnen maken.

JOBMBO VOOR IEDEREEN

JOBmbo is een vereniging waar bijna alle studentenraden van mbo-instellingen als lid bij aangesloten zijn. We vertegenwoordigen alle mbo-studenten in Nederland door elke dag op te komen voor hun belangen.

- We betrekken leden bij de hervorming van de adviesraad door ideeën en behoeftes op te halen.
- We schrijven een langetermijnvisie over de adviesraad en herschrijven het huishoudelijk reglement.
- We betrekken zoveel mogelijk studentenraden bij JOBmbo door de studentenraden te bezoeken en door ze goed op de hoogte te houden via mail en whatsappgroepen.
- We brengen het servicedocument facilitering studentenraden onder de aandacht van de studentenraden, zodat zij zich steeds verder kunnen professionaliseren.
- We blijven de gastlessen actief promoten, zodat meer studenten bekend raken met JOBmbo via een gastles.
- We zetten in op een groter bereik via sociale media en gaan opnieuw de JOB-tour organiseren.
- We bouwen dit jaar nog meer aan ons netwerk van politieke organisaties en fracties en laten richting de verkiezingen de stem van de mbo-student horen.

JOBMBO VOOR IEDEREEN